

2025년 제3회 국가과학기술인력개발원 정규직(연구직) 블라인드 채용

국가과학기술인력개발원(KIRD)은 우리나라 과학기술인력에 대한 교육, 관련 정책 조사·연구, 컨설팅 등을 담당하는 과학기술정보통신부 산하 R&D 인적자원개발·관리 전문기관입니다. 우리 인력개발원의 가족이 되어 국가과학기술의 발전에 기여할 창의적이고 유능한 인재를 다음과 같이 채용하고자 합니다.

2025. 4. 29.
국가과학기술인력개발원장

1 채용분야 및 응시자격

□ 채용분야 및 인원

구분	직종	직무내용 (세부사항은 직무기술서 참조)	인원 (근무지)	근무기간
정규직	연구직	<ul style="list-style-type: none"> ○ 글로벌 협력 기획 및 수행 ○ 교육과정 기획 및 운영 	1명 (청주오창)	임용일로부터 정년(61세)까지

※ 향후 직무순환 등의 이유로 담당업무 및 근무지 변동 가능(청주오창 - 대전) 및 연구직 원급으로 채용

□ 지원자격 및 우대사항

구분	자 격														
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 성별, 연령 제한 없음(※ 입사에정일 기준 인력개발원 정년 초과자 제외) ○ 「국가공무원법」 제33조의 각 호에 결격 사유가 없는 자 ○ 「병역법」 제76조제1항에 해당하지 않는 자(의무대상자는 병역필 또는 면제자) ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 취업제한 대상에 해당하지 않는 자 ○ 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 채용 신체검사 기준에 적합한 자 ○ 공공기관에서 최근 5년 이내 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자 ○ 임용예정일 부터 근무가능한 자 - 임용예정일 : '25. 7. 28. 														
연구직	<ul style="list-style-type: none"> ○ [학위] 석사 이상(임용예정일 기준) ○ [어학] 공인영어성적 보유자 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEIC</th> <th rowspan="2">TOEFL(IBT)</th> <th rowspan="2">New TEPS</th> <th colspan="2">Speaking</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>OPIC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>900 이상</td> <td>100 이상</td> <td>430 이상</td> <td>160 이상</td> <td>AL 이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 임용예정일 기준 유효기간이 만료되지 않은 성적이어야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (우대) 영어 외 제2외국어 가능자 	구분	TOEIC	TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking		TOEIC	OPIC	기준점수	900 이상	100 이상	430 이상	160 이상	AL 이상
구분	TOEIC					TOEFL(IBT)	New TEPS	Speaking							
		TOEIC	OPIC												
기준점수	900 이상	100 이상	430 이상	160 이상	AL 이상										

□ 가점 및 동점자 처리기준

구분		내용
가점 사항	국가보훈	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에서 정한 취업지원대상자 ➢ 전형별 만점의 5~10% 가점 부여
	장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록 장애인 ➢ 서류전형 만점의 5% 가점 부여
	지역인재	○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에서 정한 지역인재 - 충북 소재 대학교 또는 고등학교(최종학력의 경우 해당)를 졸업한 자 ➢ 서류전형 만점의 3% 가점 부여
동점자 처리기준		○ 1차 서류심사 결과 동점자 전원 선발 ○ 최종합격자 선정시 동점자 발생한 경우, 아래 순으로 우선순위 결정 ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자 ② 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 등록장애인 ③ 「청년고용촉진 특별법에 관한 법률」에 따른 청년(*임용예정일 기준 34세 이하인 자) ④ 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 따른 여성과학기술인(연구직만 해당) ⑤ 심층면접 고득점자 ⑥ 직전 전형 결과의 고득점자

※ 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 인원은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.
다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함
(국가유공자법 제31조 제3항)

2 모집공고 및 응시원서 접수

□ 모집공고 : 2025. 4. 29(화)

□ 모집공고 및 방법

- 국가과학기술인력개발원 홈페이지 및 알리오 공고(공고문 참조)
- 공공기관 채용정보시스템(JOB-ALIO), 취업포털 사이트 공고

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 4. 29(화) ~ 5. 13(화) 17:00 까지

※ 우편·방문 접수는 받지 않으며, 공고 접수 마감시간 이후 지원서 접수는 허용되지 않음

- 접수방법 : 채용게시판에서 **온라인시스템으로** 접수

- 국가과학기술인력개발원 채용게시판 URL (<https://kird.recruiter.co.kr>)

3

입사지원 안내

□ 입사지원 서류제출

- 입사지원서 온라인 작성

□ 서류 합격자 제출서류

- 가점사항 증빙서류 온라인 제출(제출방법 별도 안내)
 - 국가보훈대상자, 장애인증명서, 지역인재 졸업증명서
 - ※ 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음

□ 면접종료 후 제출서류

- 입사지원서에 기재한 제증명 서류의 원본
 - 지원자격* 졸업증명서(* 연구직 : 석사이상)
 - 자격증, 경력증명서, 병적증명서(해당자에 한함)
 - ※ 입사지원서 기재사항은 모두 서면증빙이 가능해야 함

□ 채용서류 반환

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 접수된 채용서류는 최종합격자 발표 후 14일 이내에 요청 시 반환
 - ※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 제외

□ 블라인드 채용 및 기타사항

- 편견을 유발하는 내용 배제한 입사지원 서류를 기반으로 블라인드 채용 진행
 - 입사지원서상 사진등록란, 주소, 생년월일, 성별 기재란 없음
 - ※ 청년고용촉진, 여성과학기술인 육성(연구직만 해당) 등 관련 법령에 해당하는 우대 사항은 온라인 입사지원 시 추가항목(청년, 여성과학기술인) 부분에 별도 표기
 - ※ 연구직의 경우, 학위취득기관 기재(정부 공공기관 블라인드 채용 가이드라인, '22.11월)
- 입사지원서(자기소개서 포함)작성 시, 가족관계, 성별 및 연령 등 개인 인적사항 관련 내용의 작성을 금함
- 면접위원 회피(기피) 사유 발생을 대비하여 예비 외부위원제도를 운영 할 수 있음

4

전형절차 및 일정

구분		정규직(연구직)	일정
적격심사		<ul style="list-style-type: none"> 입사지원 응시자격, 양식준수 등 적격심사 	~ '25.5.19.(월)
(1차) 서류 심사	전형 방법	<ul style="list-style-type: none"> NCS기반 입원지원서 평가 - 자격·경력·경험활동, 자기소개서 기반 심사 	'25.5.21.(수) ~ 5.22.(목)
	합격 배수	10배수 이내	-
	합격 발표	서류전형 합격자 개별 통보	'25.5.26.(월)
	서류 확인	서류 합격자 증빙서류 제출	~ '25.5.28.(수)
(2차) 필기 심사	전형 방법	논술심사(120')	'25.6.18.(수)
		온라인 인성검사 ※ 면접전형 참고자료로 활용(미응시자 불합격 처리)	~'25.6.20.(금)
	합격 배수	5배수 이내	-
합격 발표	필기전형 합격자 개별 통보	'25.6.25.(수)	
(3차) 면접 심사	전형 방법	발표면접(30') ※ 사전 발표주제 제시	'25.7.3.(목)
		심층면접(20')	※ 장소: 오창 본원
최종심사		<ul style="list-style-type: none"> 3차 면접심사 합격자 대상 제출 증빙서류 진위여부 확인 	'25.7.4.(금)
		<ul style="list-style-type: none"> 채용점검위원회 및 인사위원회 	'25.7.8.(화) ~ 7.11.(금)
		<ul style="list-style-type: none"> 최종 합격자 발표 	'25.7.14.(월)
		<ul style="list-style-type: none"> 임용일자 : '25. 7. 28. 	

※ 각 전형단계별 합격자에 한해 다음 전형단계 응시자격이 부여되며 전형별 결과는 다음 단계에 영향을 끼치지 않음

※ 상기 일정 및 전형 절차는 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시 홈페이지, 이메일, SMS를 통해 안내 예정

5

채용자 처우

○ 정규직(연구직)

- 고용형태 : 수습기간 3개월 이후 정식 임용
- 근무형태 : 주 5일 근무(40시간), 유연근무제 적용
- 정 년 : 61세
- 보수조건 : 월 세전 3,681천원 ~ 5,107천원 내외(교통비, 중식비 포함)
- 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉 산정에 반영

※ 4대 보험, 과학기술인공제회 가입, 선택적복지비 및 연구수당 별도 지급

※ 입원지원서에 기재한 경력을 기준으로만 연봉산정에 반영하며, 경력포인트는 공고된 직급(원급)의 최대치 이내로 제한함

6

기타

○ 최종합격한 정규직 응시자는 3개월 내외 수습(시용)기간을 거쳐 평가결과에 따라 정규직 임용을 취소할 수 있음

* 수습(시용)기간 동안 정규직과 동일한 급여 지급

○ “본 채용공고”에 명시하지 않은 사항은 원내 규정을 적용

○ 타 모집분야 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 됨

○ 합격 후 임용일로부터 근무가 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우에는 합격을 취소할 수 있음

○ 입원지원서 및 제출서류의 인적정보는 자격요건, 우대사항, 진위여부 등을 확인하기 위한 용도로 활용하며, 심사위원회에게 제공하지 않음

○ 입원지원서 작성내용 및 제출된 서류에 대해 관계기관에 사실여부를 조회하며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

- 허위서류 제출 또는 결격사유* 발생, 우리 기관 및 타 공공기관 비위 채용 직·간접 가담자, 채용 관련 인사 청탁자 확인 시 합격 또는 임용을 취소함
 - * 신체검사 부적합자, 신원조사 결과 임용 부적합 사유 발견, 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 채용 부정행위, 자격조건·필수요건 미달 등
- 블라인드 채용 위반자*는 심사에 불이익 적용됨
 - * 지원서상에 직접적 또는 간접적으로 인적사항(이름, 출신지, 가족관계, 성별, 연령, 관련 정보 유추 가능 표시 등을 표시할 경우 불합격 및 합격 취소 사유가 될 수 있음
 - * 연구직의 경우, 학위취득기관 기재(정부 공공기관 블라인드 채용 가이드라인, '22.11월)
- 적격자가 없을 시 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 국가과학기술인력개발원 오창청사(본원)는 충북 청주시 청원구에 소재하며, 대전센터는 대전시 유성구에 위치함
- 모든 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음
- 문의처 : 인사총무실 채용담당 recruit@kird.re.kr, (043)251-7028

- 붙임
1. 직무기술서
 2. 대상별 가산점 부여기준
 3. 서류심사 평가표
 4. 발표면접심사 평가표
 5. 심층면접심사 평가표
 6. 채용서류 반환청구서